Проект

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАБИНЕТА МИНИСТРОВ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**Об утверждении Порядка предоставления единовремен-ной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (пере-ехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике**

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», Кабинет Министров Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике, возврата единовременной компенсационной выплаты.

2. Финансирование расходов, связанных с обеспечением единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, осуществляется за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и субсидии из федерального бюджета на условиях софинансирования в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству образования и молодежной политики Чувашской Республики в республиканском бюджете Чувашской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров

Чувашской Республики О. Николаев

УТВЕРЖДЕН

постановлением Кабинета Министров

Чувашской Республики

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### **П О Р Я Д О К**

### **предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике**

1. **Общие положения**
	1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике (далее соответственно – учитель, единовременная компенсационная выплата).

Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю, победившему в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор).

* 1. Уполномоченным органом, осуществляющим предоставление единовременной компенсационной выплаты в соответствии с настоящим Порядком, является Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – Министерство).
	2. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется однократно в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей.
	3. Основаниями для получения единовременной компенсационной выплаты являются:

включение учителя в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом Министерства и публикуется на официальном сайте Министерства на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

заключение учителем с общеобразовательной организацией Чувашской Республики трудового договора, предусматривающего в том числе распространения трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации, на работу по должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях Чувашской Республики, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее соответственно – Перечень, трудовой договор) на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы, при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации.

**2. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты**

2.1. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты Министерством проводится ежегодно конкурсный отбор в порядке и в сроки, установленные положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, утверждаемым Министерством.

Учитель, победивший в конкурсном отборе, в срок не позднее 15 августа года, в котором проводился конкурсный отбор, представляет в Министерство в письменной форме согласие на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией Чувашской Республики на срок не менее 5 лет и на переезд в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, в котором располагается общеобразовательная организация Чувашской Республики.

Учитель, победивший в конкурсном отборе, заключает трудовой договор с общеобразовательной организацией Чувашской Республики в целях замещения вакантной должности, включенной в Перечень. Трудовой договор заключается в срок до 1 сентября года, в котором проводился конкурсный отбор.

2.2. Учитель, заключивший трудовой договор с общеобразовательной организацией Чувашской Республики, в срок не позднее 15 сентября года, в котором проводился конкурсный отбор, подает в Министерство заявление по форме, утвержденной приказом Министерства, на заключение трехстороннего договора между учителем, общеобразовательной организацией Чувашской Республики и Министерством о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно – заявление, трехсторонний договор). В заявлении указываются:

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), дата рождения учителя;

сведения о документе, удостоверяющим личность учителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);

наименование общеобразовательной организации, в которой учитель осуществляет трудовую деятельность по трудовому договору, место работы в соответствии с трудовым договором, занимаемая должность;

адрес места жительства учителя в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек по месту работы (при наличии), адрес места регистрации учителя;

номер телефона, почтовый (электронный) адрес, на который должно быть направлено уведомление о принятом решении;

реквизиты лицевого счета учителя, открытого в кредитной организации;

документ, подтверждающий полномочия представителя, в случае представления документов представителем;

согласие учителя на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных».

К заявлению прилагаются копии следующих документов:

документа, удостоверяющего личность учителя;

документа об образовании учителя;

трудового договора, заключенного с общеобразовательной организацией Чувашской Республики, заверенную кадровой службой по месту работы учителя;

трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту работы учителя.

Учитель несет ответственность за достоверность сведений, представленных в Министерство с целью заключения трехстороннего договора.

2.3. В случае представления учителем неполного комплекта документов, указанных в пункте 2.2 настоящего Порядка, Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения документов уведомляет учителя по указанному им почтовому (электронному) адресу о возврате документов с указанием причин возврата.

Учитель после устранения выявленных недостатков вправе повторно представить в Министерство документы на заключение трехстороннего договора, указанные в пункте 2.2 настоящего Порядка.

2.4. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, соответствующих требованиям, указанным в пункте 2.2 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о заключении трехстороннего договора или об отказе его заключения. Министерство издает приказ о заключении трехстороннего договора.

2.5. Основаниями для отказа в заключении трехстороннего договора являются:

а) выявление недостоверных сведений в представленных учителем документов;

б) заключение трудового договора с общеобразовательной организацией Чувашской Республики на срок менее пяти лет по основному месту работы;

в) заключение трудового договора с общеобразовательной организацией Чувашской Республики с объемом учебной нагрузки менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

г) обращение учителя с заявлением о заключении трехстороннего договора позже срока, указанного в пункте 2.2. настоящего Порядка;

д) обращение с заявлением о заключении трехстороннего договора учителя, которому единовременная компенсационная выплата ранее уже предоставлялась.

2.6. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 2.4 настоящего Порядка, направляет учителю по указанному им почтовому (электронному) адресу уведомление о принятом решении.

При принятии решения об отказе заключения трехстороннего договора в уведомлении указывается причина отказа.

2.7. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 2.4 настоящего Порядка, подписывает трехсторонний договор, по форме, утвержденной Министерством, и направляет 3 экземпляра в общеобразовательную организацию для подписания руководителем общеобразовательной организации и учителем.

Подписание трехстороннего договора осуществляется учителем и руководителем общеобразовательной организации Чувашской Республики в течение 10 рабочих дней со дня его получения. Общеобразовательная организация Чувашской Республики обеспечивает подписание учителем трехстороннего договора.

В течение 3 рабочих дней со дня подписания трехстороннего договора общеобразовательная организация Чувашской Республики обеспечивает направление одного экземпляра подписанного трехстороннего договора в Министерство, второго экземпляра – учителю. Третий экземпляр остается в общеобразовательной организации Чувашской Республики.

2.7. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на лицевой счет учителя, указанный в заявлении и в трехстороннем договоре, осуществляется Министерством до 1 декабря года, в котором проводился конкурсный отбор.

2.8. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств компенсационной выплаты.

**3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты**

3.1. Учитель, получивший единовременную компенсационную выплату, обязан исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. В случае прекращения трудового договора между учителем и общеобразовательной организацией до истечения срока, указанного в пункте 3.1 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), учитель в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора обязан уведомить об этом Министерство и возвратить единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Чувашской Республики в полном объеме.

3.3. Общеобразовательная организация в течение 5 рабочих дней с даты наступления события, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка, направляет в Министерство извещение о расторжении трудового договора с приложением следующих документов:

приказ о приеме учителя на работу (копию, заверенную кадровой службой по месту работы учителя);

приказ о прекращении трудового договора с учителем (копию, заверенную кадровой службой по месту работы учителя).

3.4. Министерство направляет учителю не позднее 5 рабочих дней с даты получения извещения о расторжении трудового договора, указанного в пункте 3.3 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.5. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Чувашской Республики в течение срока, указанного в пункте 3.4 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_