|  |
| --- |
| **О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 25 июля 2017 г. № 330** |

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 25 июля 2017 г. № 330 «Об утверждении Порядка премирования руководителей государственных учреждений Чувашской Республики в сфере социального обслуживания, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 17 августа 2017 г. № 3905) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 25 октября 2018 г. № 414 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 21 ноября 2018 г. № 4822), от 6 февраля 2019 г. № 47 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 21 февраля 2019 г. № 5104), следующие изменения:

в Порядке премирования руководителей государственных учреждений Чувашской Республики в сфере социального обслуживания, подведомственных Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, утвержденном указанным приказом:

раздел II:

дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. При достижении учреждением высоких результатов работы, участии в реализации федеральных, республиканских программ, организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, качественном выполнении мероприятий по направлению его деятельности Комиссия может увеличить руководителю учреждения размер премии за соответствующий период отчетного финансового года до 100 процентов.»;

пункты 2.3 – 2.8 считать пунктами 2.4 - 2.9 соответственно;

в приложении № 1:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1. | Выполнение государственного задания (баллы не снижаются при отсутствии очередности для размещения обслуживаемого контингента в учреждение, сокращении планового количества мест для размещения обслуживаемого контингента, проведении капитального (текущего) ремонта по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее - Министерство), наличии обстоятельств непреодолимой силы в деятельности учреждения (форс-мажор: введение режима повышенной готовности, чрезвычайные ситуации, стихийные бедствия и т.п.) | Выполнение государственного задания (расчет производится согласно [приложению](#P212) к целевым показателям) | 10 баллов за квартал | Отчет руководителя учреждения, отчет структурного подразделения Министерства, курирующего деятельность учреждения; ежеквартально с нарастающим итогом |

»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.2. | Повышение эффективности бюджетных расходов | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, в также кредиторской задолженности по налогам, сборам, страховым взносам, пеням и налоговым санкциям в консолидированный бюджет Российской Федерации на 1 число каждого месяца отчетного квартала (при наличии средств на погашение соответствующей задолженности) | 2 балла за квартал | Отчет руководителя учреждения, отчет отдела бухгалтерского учета, отдела финансов с учетом данных Минфина Чувашии и УФНС Чувашии |

»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.3. | Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до уровня, установленного "дорожными картами" Чувашской Республики | Достигнутый уровень (нарастающим итогом с начала года) - 100% и более к расчетным данным, доведенным Министерством | 2 балла за квартал | Отчет руководителя учреждения, отчет отдела финансов Министерства; ежеквартально с нарастающим итогом |

»;

пункт 3.4 признать утратившим силу;

пункт 3.5 считать пунктом 3.4.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр А.Г. Елизарова